



ประกาศเทศบาลตำบลเมืองยาว

เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลเมืองยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผล การปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เป็นต้น และพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ ตรวจสอบกระบวนการทำงานของระบบราชการให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ อีกทั้งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก โดยกำหนดให้ส่วนราชการมีการกำหนดนโยบายเป้าหมาย และแผนปฏิบัติงานเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและเพื่อให้การปฏิบัติงานทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเมืองยาว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลเมืองยาว จึงประกาศแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเมืองยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล และพัฒนาทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

๑. การสรรหาและการคัดเลือก
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง
๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๔. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

๑. การฝึกอบรมและพัฒนา
๒. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายกิตติภณ ใจคำดำ)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองยาว

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลเมืองยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินการ
๑. การสรรหาและและการคัดเลือก	๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เทศบาลตำบลเมืองยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๙
	๑.๒ กำหนดสมรรถนะหลัก, สมรรถนะสายผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๙
	๑.๓ สรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๙
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง	๒.๑ การปฐมนิเทศพนักงานบรรจุใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๙
	๒.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานเทศบาล ประเพณีวิชาการ และประเพณีทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๙
๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๓.๑ โครงการเสริมสร้างความเข้าใจการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๙
	๓.๒ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๙ ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๙

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลเมืองยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นตาม นโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินการ
๑. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๒.๑ โครงการเข้าพรรษา ฟังธรรมะ ฝึกจิต เจริญสติ	๑๐,๐๐๐	ครั้งที่ ๑ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๓ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๔ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙