

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลเมืองยาว อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้จัดสรร	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย	ผล การเบิกจ่าย	สถานะโครงการ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง							
๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	๑ สิงหาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร							
๒.๑ การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้ง บุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- ดำเนินการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง บุคลากรตามแผนการสรรหาเพื่อให้ทัน ต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสีย กำลังคน ดังนี้ ๑. รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๖ ราย ได้แก่ - นางสาวรัตติยากร ลังกาไชย ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (๑๗ ต.ค. ๖๕) - นายกฤษณพันธ์ุ เดชบัญชา ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ (๑ พ.ย. ๖๕) - นางเพชรรัตน์ ดาววันสี ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ (๑ ธ.ค. ๖๕)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้จัดสรร	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย	ผล การเบิกจ่าย	สถานะโครงการ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
							- นางสาวสินีนารถ ใจกันทา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน (๓ ม.ค. ๖๖) - นางสาวศิริประภา ศิริบุญธรรม ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (๑ ก.พ. ๖๖) - นางสาวนภารัตน์ สุรินทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ (๓ ก.ค. ๖๖) ๒.ให้พนักงานเทศบาลโอน (ย้าย) จำนวน ๓ ราย ได้แก่ - นางศิริภัส ศรีชูจิต ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งนิติกร ชำนาญการ เทศบาลเมืองพิชัย จังหวัด ลำปาง (๓ ม.ค. ๖๖) - นางศิริจรรยา เชื้อปิง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการ ศึกษาชำนาญการ เทศบาลเมืองเขลางค์ นคร จังหวัดลำปาง (๓ ม.ค. ๖๖) - นางภัทรชนิกา แก้วบาง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้จัดสรร	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย	ผล การเบิกจ่าย	สถานะโครงการ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
							เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้ว จังหวัดลำปาง (๓ เม.ย. ๖๖) ๓. ให้พนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสรรหาโอน (ย้าย) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย ได้แก่ - นายกฤษฎา เทพภาพ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและ ชำนาญการ โอน (ย้าย) ไปดำรง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เทศบาลตำบลเกาะคา จังหวัดลำปาง (๓ ต.ค. ๖๕) - นายสังวร วิเคียน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ โอน (ย้าย) ไปดำรง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงาน และงบประมาณ เทศบาลตำบลลาดยาว จังหวัดนครสวรรค์ (๓ ต.ค. ๖๕) ๔. รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย ได้แก่

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้จัดสรร	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย	ผล การเบิกจ่าย	สถานะโครงการ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
							- นางสาวพัชรีย์ ม่านตา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (๓ ต.ค. ๖๕) ๕. บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๒ ราย ได้แก่ - นางสาวขวัญภา บุญคุณ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ (๓ ม.ค. ๖๖) - นางสมาลี เต็มแบบ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (๑ มิ.ย. ๖๖) ๖. บรรจุและแต่งตั้งให้พนักงาน เทศบาลกลับเข้ารับราชการ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ - นายณัฐพล ผ่องแข ตำแหน่งนิติกร ปฏิบัติการ (๒ พ.ค. ๖๖)
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร							
๓.๑ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	๑ สิงหาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้จัดสรร	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย	ผล การเบิกจ่าย	สถานะโครงการ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน							
๔.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓		- ประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒ รอบการประเมิน ได้แก่ การประเมินครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และ การประเมินครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๕. ด้านการสร้างเสริมหลักธรรมาภิบาลและการรักษาวินัยของบุคลากร							
๕.๑ จัดให้มีประมวลจริยธรรม และ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ พนักงาน ส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	๑๐ มกราคม ๒๕๖๖	- ประมวลจริยธรรมเทศบาลตำบล เมืองยาว พ.ศ. ๒๕๖๖
๖. ด้านการสร้างความก้าวหน้า							
๖.๑ การเข้ารับการฝึกอบรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	แบบสอบถามความสนใจการเข้ารับการ ฝึกอบรม
๖.๒ เล่มคู่มือการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓		รายงานการเข้ารับการฝึกอบรม
๖.๓ รายงานผลการฝึกอบรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓		รายงานผลจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๖.๔ การประชุมประจำเดือนของ หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓		บันทึกการประชุมประจำเดือน

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้จัดสรร	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย	ผล การเบิกจ่าย	สถานะโครงการ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๗. การพัฒนาคุณภาพชีวิต							
๗.๑ กิจกรรม ๕ ส. สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี สะอาด ปลอดภัย และสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ (ดำเนินการ ทุก ๆ เดือน)	- ทำความสะอาดสถานที่ทำงานมีการ สร้างสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมในการทำงานโดยการกำหนดปัจจัยที่ทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีแสงสว่างเพียงพอและปลอดภัยต่อการทำงานที่เหมาะสม รวมถึง ส่งเสริมให้บุคลากรให้มีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน

ข้อมูลสถิติตามแผนอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)
เทศบาลตำบลเมืองยาว อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
ประเภทบริหารท้องถิ่น	๑
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๕
ประเภทวิชาการ	๑๗
ประเภททั่วไป	๘
พนักงานจ้าง	๒๕
ลูกจ้างประจำ	-
รวม	๕๖

หมายเหตุ : ข้อมูลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อมูลสถิติผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลเมืองยาว อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง

ลำดับ	หลักสูตร	จำนวน (คน)
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๔
๒	โครงการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาสมรรถนบุคลากรด้านช่างของเทศบาล	๔
๓	โครงการอบรมหลักสูตรจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓
๔	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX Online) รุ่นที่ ๓๕	๑
๕	โครงการอบรมบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการทางสังคมด้านผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์	๑
๖	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หลักการ และลำดับขั้นตอนการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี รุ่นที่ ๗	๑
๗	การประชุมซักซ้อมแนวทางการจัดหางบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๓
๘	โครงการเสริมสร้างการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๓
๙	การอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๔	๑
๑๐	โครงการสัมมนาทางวิชาการสมาคมปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒
๑๑	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากพิษสุนัขบ้า	๑
๑๒	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลรับ - จ่ายเงิน การบันทึกทรัพย์สินเตรียมความพร้อมปิดบัญชีในระบบ e - LASS ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๒
๑๓	โครงการอบรมหลักสูตรเจาะลึกปัญหาการเบิกจ่ายเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB)	๑
๑๔	โครงการอบรมหลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	๑

ปัญหา/อุปสรรค

บุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเองทำให้เกิดการพัฒนาในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละปีระเบียบ ข้อกฎหมาย ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา เมื่อไม่มีการพัฒนาบุคลากรทำให้ขาดความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่เป็นปัจจุบัน

ข้อเสนอแนะ

ดำเนินจัดการประชุมเพื่อหารือร่วมกับที่ปรึกษาเพื่อหาติดตามผลการดำเนินงาน พร้อมหาข้อสรุปและจัดทำแผนการดำเนินงานตามไตรมาส เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเมืองยาว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
